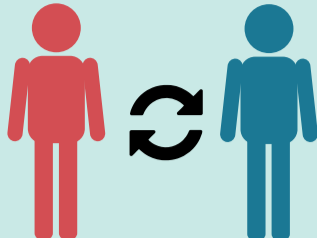




# Невработеноста на младите – предизвици и можности

## Мерки за намалување на младинска невработеност

Ефект на супституција



(замена на еден вид на работници со други)

Ефект на алокациски трошоци



(Средства алоцирани онаму каде што не се реално потребни)

## Политика за стимулирање на самовработувањето



Соработка со невладини организации кои се стручни во полето на претприемништво



Подобри механизми за предвидување на дефицитарни вештини



Ревидирање на системот за финансиска помош



Проширување на групите од интерес

## Субвенционирање на младинско вработување

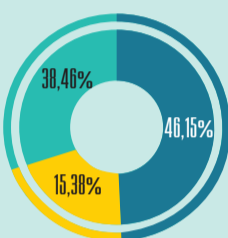


Регулирано со член 98-б од Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност



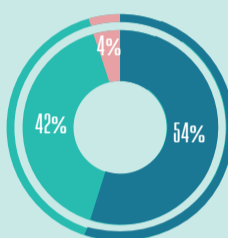
Недостаток на механизам за таргетирање

## Запознаеност и користење на мерката



МИКРО КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ  
МАЛИ КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ

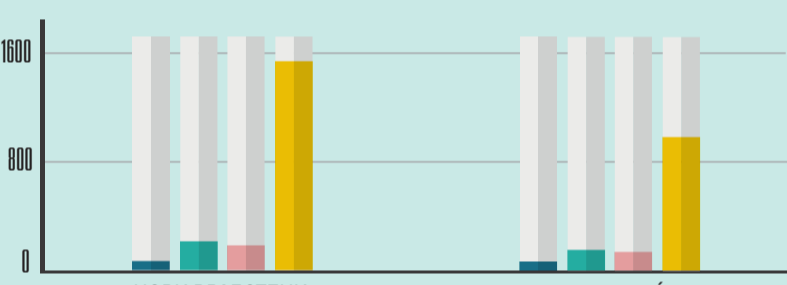
Микро и малите компании се најмалце запознаени...



МИКРО КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ  
МАЛИ КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ

...А оние кои се запознаени се во голем дел корисници на мерката

## Кај микро, малите и средните претпријатија, новите вработувања се направени од претежно млади лица

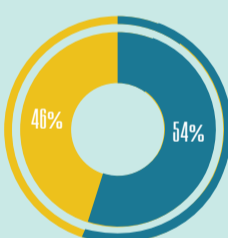


МИКРО КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ    МИКРО КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ  
МАЛИ КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ    МАЛИ КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ

54%

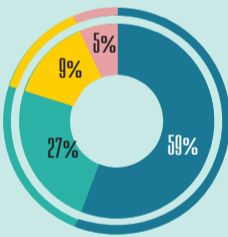
На 92.5 од испитаниците одговориле дека планирале вработувања

## Врз платите на вработените млади луѓе, мерката:



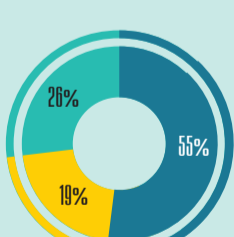
ВЛИЈАЕШЕ ПОЗИТИВНО    ВЛИЈАЕШЕ НЕГАТИВНО    НЕ ВЛИЈАЕШЕ

## Од оние на кои мерката позитивно влијаела врз платите:

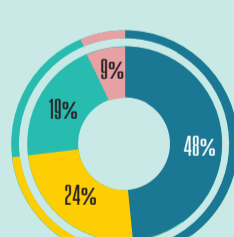


МИКРО КОМПАНИИ    МАЛИ КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ

## Сепак, компаниите сметаат дека мерката може да биде подобрена



БЕЗ ОДГОВОР    МЕРКАТА НЕМА ОГРАНИЧУВАЊЕ    МЕРКАТА ИМА ОГРАНИЧУВАЊЕ



МИКРО КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ  
МАЛИ КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ

## Препораките се во насока на:



Намалување на времетраењето на обврската за задржување на работникот

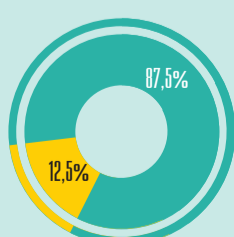


Земање во предвид на оправдани отпуштања кои не би требало да бидат пенализирани од законската обврска

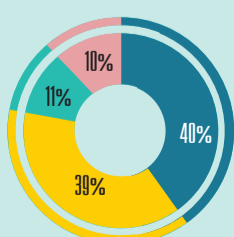


Неразумно краткиот рок за замена на работниците кои дале отказ

## Но мерката треба да продолжи да се имплементира



ДА    НЕ



МИКРО КОМПАНИИ    ГОЛЕМИ КОМПАНИИ  
МАЛИ КОМПАНИИ    СРЕДНИ КОМПАНИИ