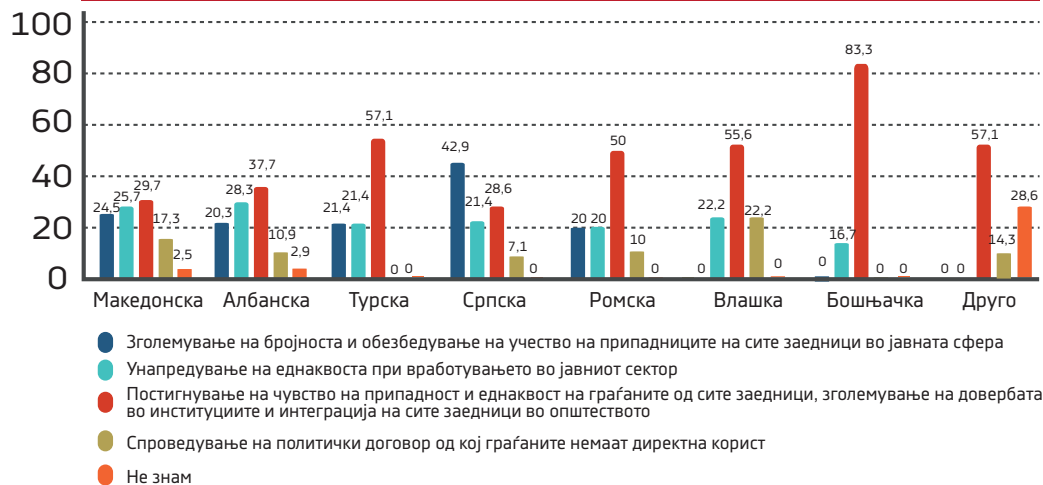


Од кого сметате дека добивате признание за својата работа

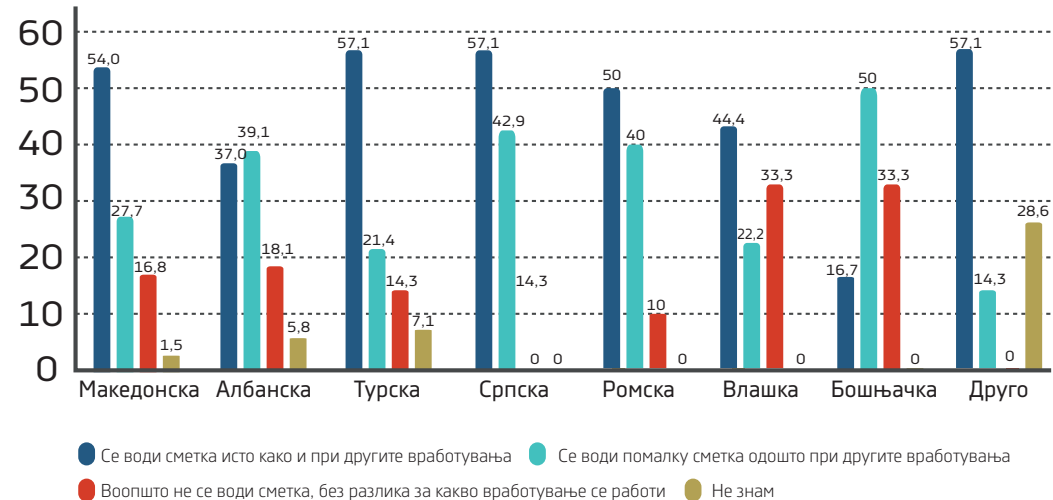


Според вас, која од подолунаведените цели ја отсликува или пак е најблиска до целта на примената на принципот на правична и соодветна застапеност на заедниците?



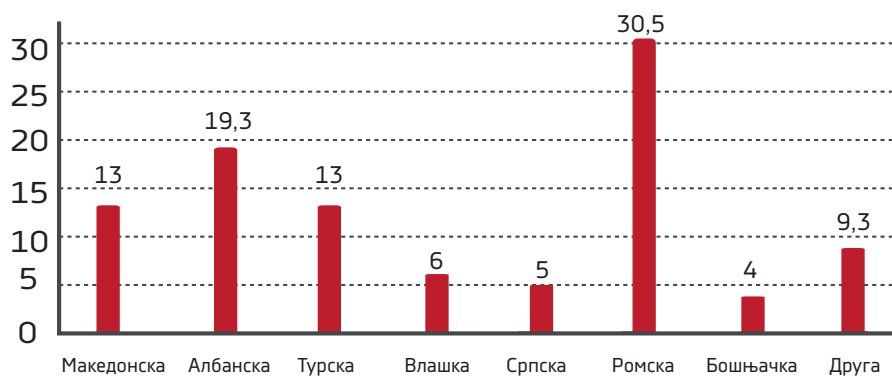
Примена на принципот на правична застапеност: перцепции¹

Во институцијата каде работите при спроведувањето на начелото на правична и соодветна застапеност се води сметка за интегритетот на лицето кое се вработува односно унапредува

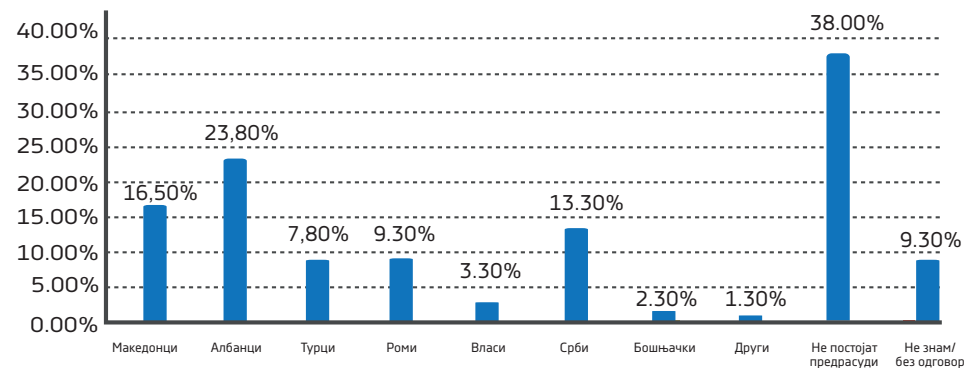


¹ Инфографикот опфаќа дел од резултатите од спроведената анкета со 400 административни службеници. Свкупните резултати се прикажани на финалната студија “Живот и бројки: Примена на принципот за соодветна и правична застапеност и интеграција на работно место”

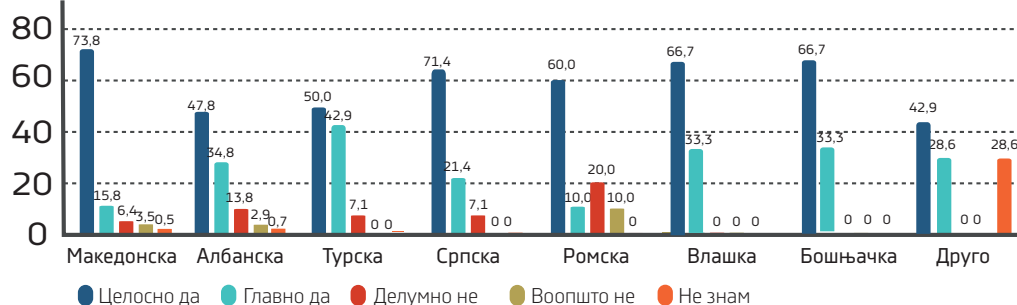
Според вашето мислење, која заедница е во најлоша состојба во однос на примената на правична и соодветна застапеност во институцијата каде работите?



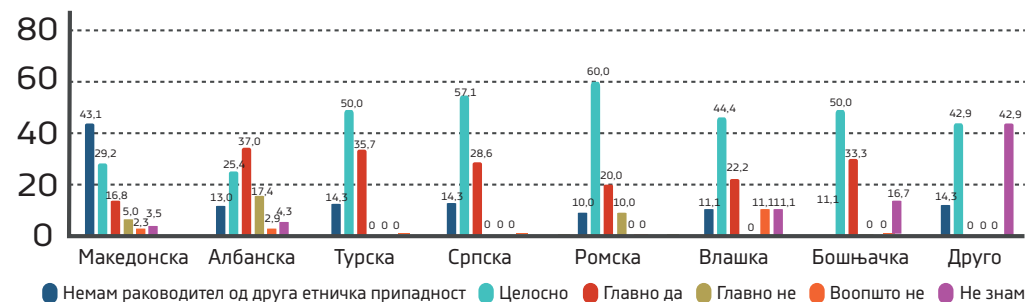
Според вас, во институцијата во која работите, кон колешките и колегите од кои етнички заедници постојат најмногу предрасуди?



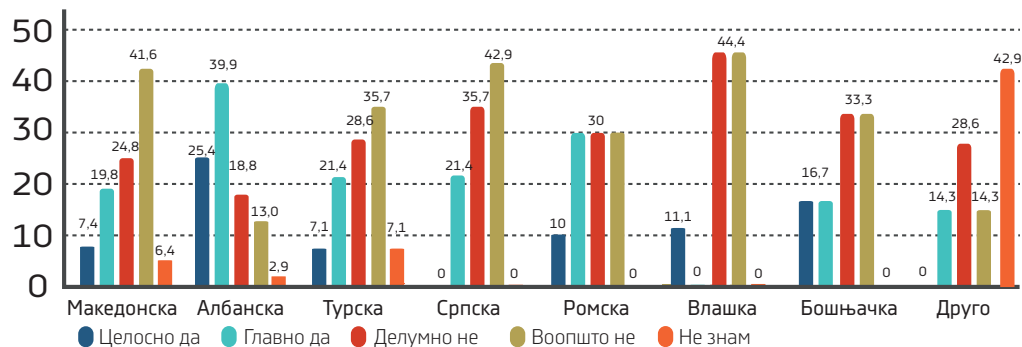
Дали имате слобода на изразување на културата и идентитетот на Вашата (етничка) заедница во институцијата каде работите?



Дали имате доверба во непосредните раководители кои се од друга етничка припадност?



Дали можноста за унапредување на работното место во институцијата каде што работите директно или индиректно зависи од етничката припадност?



Колку е често навредувањето на етничка основа во институцијата каде работите

