Përmbledhje
"Aplikimi i parimit të përfaqësimit të barabartë"

Implementues	Instituti për Politikë Europiane - Shkup
Titulli i Projektit	Aplikimi i parimit të përfaqësimit të barabartë
Kohëzgjatja e projektit	12 muaj
Qëllimi dhe Objektivat	• **Qëllimi:** - Të kontribuojë në zbatimin e parimit të përfaqësimit të barabartë në administratën shtetërore të Republikës së Maqedonisë • **Objektivat:** - Ngritja e vetëdijes për nevojat dhe mundësitë për integrimin në vendin e punës, në mënyrë që të realizohet parimi i përfaqësimit të barabartë - Krijimi i instrumenteve të politikave për integrimin dhe menaxhimin e diversitetit në vendin e punës
Audienca e synuar	- **Nëpunësit civilë** - **Vendimmarrësit:** Sekretariati për implementimin e Marrëveshjes Kornizë të Ohrit, Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës, Qeveria e Republikës së Maqedonisë, sektoret për burime njerëzore në njësitë e administratës shtetërore, Komiteti për Marrëdhënie ndërmjet Bashkësive, Komiteti i Ministrave për Monitorim dhe Koordinimin e aktiviteteve qe kanë të bëjnë me përmirësimin e përfaqësimit të barabartë të personave që u përkasin komuniteteve etnike në njësitë e administratës shtetërore dhe në ndërmarrjet publike, Agjencia për Zbatimin e të Drejtave të Komuniteteve.
Lokacioni	- Duke marrë parasysh përqendrimin e institucioneve qendrore në kryeqytetin e Shkupit, pjesa më e madhe e grupit të synuar është e vendosur në Shkup. Megjithatë, aktivitetet e hulumtimit dhe avokimit do të kryhen në të gjithë territorin e vendit.
Rezultatet e propozuara	- Analizë për shkallën e integrimit të personave që u përkasin komuniteteve etnike në vendin e punës në administratën shtetërore - Analizë krahasuese e praktikave më të mira të BE-së për menaxhimin e diversitetit dhe të integrimit në vendin e punës - Rritja e nivelit të vetëdijes të grupeve të synuara dhe publikut të gjerë në lidhje me nevojën për të futur një

I përkrahur nga Proekti i USAID për shoqëri civile

<table>
<tr><td rowspan="1"></td><td colspan="3">politikë të integrimit dhe promovimit të diversitetit në vendin e punës
- Analizë e zbatueshmërisë dhe transferim i praktikave më të mira të BE-së për integrimin dhe menaxhimin e diversitetit në vendin e punës
- Pivot Model i propozuar për futjen e instrumenteve dhe mekanizmave të politikave për integrimin dhe menaxhimin e diversitetit në vendin e punës
- Rekomandime për politikat dhe integrimin e personave që u përkasin komuniteteve në vendin e punës në administratën shtetërore publike</td></tr>
<tr><td>Aktivitetet kryesore</td><td colspan="3">I. Hulumtim
1. Mbledhja e të dhënave: rishikim I letërsisë ekzistuese, anketë (me 550-650 të punësuar në administratën publike), intervista (me vendimmarrësit)
2. Analiza e të dhënave: Kombinim i qasjes cilësore, krahasuese dhe sasiore
3. Shkrimi i gjetjeve të hulumtimit: Dokument për diskutim, tryeza të rrumbullakëta (peer review), finalizim I tekstit që do të botohet, dhe publikim (në letër dhe elektronik)

II. Promovim
1. Promovimi i aktiviteteve të projektit dhe rezultateve: informimi përmes web faqes se EPI-t dhe mediave sociale, media transmetuese, dhe organizimi I evenimentit përfundimtar
2. Takime të drejtpërdrejta me vendimmarrësit</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Buxheti</td><td>Totali</td><td>Nga Proekti I USAID</td><td>Kontribut I EPI-t</td></tr>
<tr><td>42182 USD</td><td>38682 USD</td><td>3500 USD</td></tr>
</table>

European Policy Institute
Antonie Grubisic 2/2,
P.O. Box. 11, 1001 Skopje,
Republic of Macedonia

Институт за европска политика
Антоние Грубишиќ 2/2,
П.Ф. 11, 1001 Скопје,
Република Македонија

Тел / Phone: +3892 3 280 100
Факс / Fax: 3892 3 280 110
contact@epi.org.mk
www.epi.org.mk