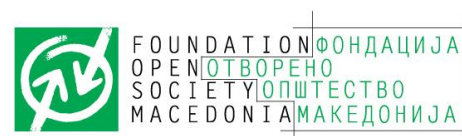




USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Përmbledhje
“Aplikimi i parimit të përfaqësimit të barabartë”

Implementues	Instituti për Politikë Europiane - Shkup
Titulli i Projektit	Aplikimi i parimit të përfaqësimit të barabartë
Kohëzgjatja e projektit	12 muaj
Qëllimi dhe Objektivat	<ul style="list-style-type: none"> • Qëllimi: <ul style="list-style-type: none"> - Të kontribuojë në zbatimin e parimit të përfaqësimit të barabartë në administratën shtetërore të Republikës së Maqedonisë • Objektivat: <ul style="list-style-type: none"> - Ngritja e vetëdijes për nevojat dhe mundësitë për integrimin në vendin e punës, në mënyrë që të realizohet parimi i përfaqësimit të barabartë - Krijimi i instrumenteve të politikave për integrimin dhe menaxhimin e diversitetit në vendin e punës
Audienca e synuar	<ul style="list-style-type: none"> - Nëpunësit civilë - Vendimmarrësit: Sekretariati për implementimin e Marrëveshjes Kornizë të Ohrit, Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës, Qeveria e Republikës së Maqedonisë, sektoret për burime njerëzore në njësitë e administratës shtetërore, Komiteti për Marrëdhënie ndërmjet Bashkësive, Komiteti i Ministrave për Monitorim dhe Koordinimin e aktiviteteve që kanë të bëjnë me përmirësimin e përfaqësimit të barabartë të personave që u përkasin komuniteteve etnike në njësitë e administratës shtetërore dhe në ndërmarrjet publike, Agjencia për Zbatimin e të Drejtave të Komuniteteve.
Lokacioni	<ul style="list-style-type: none"> - Duke marrë parasysh përqendrimin e institucioneve qendrore në kryeqytetin e Shkupit, pjesa më e madhe e grupit të synuar është e vendosur në Shkup. Megjithatë, aktivitetet e hulumtimit dhe avokimit do të kryhen në të gjithë territorin e vendit.
Rezultatet e propozuara	<ul style="list-style-type: none"> - Analizë për shkallën e integritit të personave që u përkasin komuniteteve etnike në vendin e punës në administratën shtetërore - Analizë krahasuese e praktikave më të mira të BE-së për menaxhimin e diversitetit dhe të integritit në vendin e punës - Rritja e nivelit të vetëdijes të grupeve të synuara dhe publikut të gjerë në lidhje me nevojën për të futur një

[Type text]

	<p>politikë të integritit dhe promovimit të diversitetit në vendin e punës</p> <ul style="list-style-type: none">- Analizë e zbatueshmërisë dhe transferim i praktikave më të mira të BE-së për integritin dhe menaxhimin e diversitetit në vendin e punës- Pivot Model i propozuar për futjen e instrumenteve dhe mekanizmave të politikave për integritin dhe menaxhimin e diversitetit në vendin e punës- Rekomandime për politikën dhe integritin e personave që u përkasin komuniteteve në vendin e punës në administratën shtetërore publike		
Aktivitetet kryesore	<p>I. Hulumtim</p> <ol style="list-style-type: none">1. Mbledhja e të dhënave: rishikim i letërsisë ekzistuese, anketë (me 550-650 të punësuar në administratën publike), intervista (me vendimmarrësit)2. Analiza e të dhënave: Kombinim i qasjes cilësore, krahasuese dhe sasiore3. Shkrimi i gjetjeve të hulumtimit: Dokument për diskutim, tryeza të rumbullakëta (peer review), finalizim i tekstit që do të botohet, dhe publikim (në letër dhe elektronik) <p>II. Promovim</p> <ol style="list-style-type: none">1. Promovimi i aktiviteteve të projektit dhe rezultateve: informimi përmes web faqes së EPI-t dhe mediave sociale, media transmetuese, dhe organizimi i evenimentit përfundimtar2. Takime të drejtpërdrejta me vendimmarrësit		
Buxheti	Totali	Nga Proekti I USAID	Kontribut I EPI-t
	42182 USD	38682 USD	3500 USD